



ประกาศองค์การสวนพฤกษศาสตร์
เรื่อง นโยบายการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Resource : HCM)

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์หรือทุนมนุษย์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ สอดคล้องต่อแผนยุทธศาสตร์องค์กร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทุนมนุษย์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยความเห็นชอบ จากคณะกรรมการกำกับกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กร : BGO

อ.ส.พ. ให้ความสำคัญอย่างยิ่งยวดต่อวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งหวังให้พนักงานแสดงออกเชิงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับทิศทาง ความเชื่อ คุณค่า และค่านิยมของ อ.ส.พ. ผ่านกระบวนการพัฒนาการเรียนรู้ และกิจกรรมต่างๆ

๒. นโยบายด้านการจัดการสมรรถนะ ชีตความสามารถของพนักงาน อ.ส.พ.

อ.ส.พ มุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถหรือสมรรถนะของพนักงานอย่างชัดเจน โดยมีสมรรถนะทั้ง สมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะด้านผู้นำ (Leadership Competency) ที่มุ่งเน้นการสร้างผู้นำในทุกกระดับ และเป็นผู้นำที่ไว้วางใจ มีความสามารถ และปลดปล่อยศักยภาพของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ที่มุ่งเน้นทักษะตามกรอบหน้าที่ของระดับบริหาร และ สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งงาน (Functional Competency) ที่มุ่งเน้นความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี และการเชื่อมโยงกับการจัดการความรู้ในระดับบุคคล

๓. นโยบายการพัฒนาทุนมนุษย์หรือระบบการเรียนรู้และการพัฒนา

อ.ส.พ. มุ่งเน้นให้การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อผลักดันเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ อ.ส.พ. เนื่องด้วย อ.ส.พ. มีลักษณะเป็นองค์กรพื้นฐานความรู้ ดังนั้นการพัฒนาทุนมนุษย์ของ อ.ส.พ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความก้าวหน้าทั้งทางวิชาการ การอนุรักษ์ รวมถึง การพัฒนาดังกล่าวต้องสอดคล้องกับการจัดการความรู้ และนวัตกรรม

๔. นโยบายการบริหารโครงสร้างและอัตรากำลัง

อ.ส.พ. มุ่งเน้นการวางระบบ และกระบวนการในการจัดการอัตรากำลังคน และการใช้ข้อมูลมาทำการวิเคราะห์เพื่อสร้างประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการอัตรากำลังคน และการจ้างงาน รวมถึงการบริหารจัดการต้นทุนต่างๆ ค่าใช้จ่ายต่างๆ และการลงทุนต่างๆ ด้านการบริหารทุนมนุษย์ ให้สอดคล้องต่อแผนยุทธศาสตร์องค์กรและแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทุนมนุษย์

๕. นโยบายการสรรหาและว่าจ้าง

อ.ส.พ. มุ่งเน้นการสรรหาและว่าจ้าง ตลอดทั้งการคัดเลือกบุคลากร การบริหารจัดการสภาพการจ้างทั้งหมดให้สอดคล้องต่อข้อกำหนด ตลอดทั้ง การใช้แนวทางเชิงกลยุทธ์อื่นๆ เพื่อให้สามารถรับบุคลากรที่มีคุณภาพ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งจะผนวกเข้ากับแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง และเส้นทางอาชีพตามที่กำหนด

๖. นโยบายการบริหารผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์

อ.ส.พ. มุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ บนกระบวนการและหลักการที่ถูกต้อง พิจารณาทั้งในมิติของ สมรรถนะ เส้นทางอาชีพ ความสามารถในการจ่ายของ อ.ส.พ ความเป็นธรรม ภายใต้การปฏิบัติตามหลักกฎหมาย และความสามารถในการแข่งขันของตลาด

๗. นโยบายการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน

อ.ส.พ. มุ่งเน้นการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์องค์กร แผนยุทธศาสตร์สำนัก สู่ดัชนีชี้วัดระดับหน่วยงานและ/หรือบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่า การทำงานของพนักงานจะสอดคล้องต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร และใช้กระบวนการประเมินผลที่ถูกต้อง โปร่งใส สื่อสารหลักเกณฑ์อย่างถ่วงน้ำหนัก

๘. นโยบายการบริหารจัดการคนเก่ง

อ.ส.พ. มุ่งเน้นการบริหารจัดการทุนมนุษย์ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการกลุ่มคนเก่ง หรือ Talent Management เพื่อให้กลุ่มคนเหล่านั้นเป็นกำลังที่สำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาและการสร้างความยั่งยืนให้แก่ อ.ส.พ. ทั้งในทางกิจการและวิชาการ

๙. นโยบายสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน

อ.ส.พ. ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานอย่างมาก เนื่องด้วยเล็งเห็นถึงคุณภาพการใช้ชีวิตของพนักงาน ความปลอดภัยของการปฏิบัติงานของพนักงาน ต่อลูกค้าผู้เข้ามาเยี่ยมชมและใช้บริการในพื้นที่ของ อ.ส.พ.

๑๐. นโยบายการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

อ.ส.พ. มุ่งเน้นต่อการผลักดันให้ก้าวไปสู่การบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อตอบสนองต่อการก้าวเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัลตามแนวทางยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และการให้ความสำคัญต่อการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์ ที่เรียกว่า HR Analytics เพื่อใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์และการสร้างกลยุทธ์ จนถึงระดับปฏิบัติการในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดังนั้นเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นกลไกสำคัญในการผลักดัน อ.ส.พ. ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กรได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปวิช เฉลิมวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์