



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ที่ ๗๒ /๒๕๖๖

เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงาน

ด้วยองค์การสวนพฤกษศาสตร์ จะดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงาน ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป อาศัยอำนาจตามข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และการออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์และด้านการจัดการความรู้ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ จึงให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงาน ดังนี้

ระดับ	หลักเกณฑ์	กำหนดคะแนน
๑ - ๒ ๒ - ๓ ๓ - ๔ ๔ - ๕	พิจารณาจาก ๑. มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งที่จะปรับเลื่อนขึ้น ๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานของ องค์การฯ ๓. ผลการพิจารณาความดีความชอบไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น ย้อนหลัง ๒ ปี โดยให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ที่ผ่านมา ๔. จัดทำผลงานเชิงประจักษ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การฯ ในระหว่างที่ดำรง ตำแหน่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง รวมไม่เกิน ๓ - ๕ หน้า (ประกอบด้วย หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค แนวทางปรับปรุงแก้ไข) ๕. ผ่านการทดสอบความรู้เกี่ยวกับองค์กร และกฎระเบียบข้อบังคับที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน ๖. ประเมินศักยภาพ มาตรฐานหรือปริมาณผลการปฏิบัติงานในภาพรวมและ ความเหมาะสมในการเข้าสู่ตำแหน่ง โดยผู้บังคับบัญชา ๗. ผลการประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่ง และความเหมาะสมต่อตำแหน่ง จากผู้บังคับบัญชา คะแนนรวมเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๔๐ ๒๐ ๑๐ ๓๐
๕ - ๖	โดยวิธีการทดสอบและประเมินผล ๑. มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งที่จะปรับเลื่อนขึ้น ๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานของ องค์การฯ	

ระดับ	หลักเกณฑ์	กำหนดคะแนน
	<p>๓. ผลการพิจารณาความดีความชอบไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น ย้อนหลัง ๒ ปี โดยให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ผ่านมา</p> <p>๔. จัดทำผลงานเชิงประจักษ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรฯ ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง รวมไม่เกิน ๓ - ๕ หน้า (ประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค แนวทางปรับปรุงแก้ไข)</p> <p>๕. ผ่านการทดสอบความรู้</p> <p>๕.๑ ผ่านการทดสอบความรู้เกี่ยวกับองค์กร หลักการบริหาร กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๒ เขียนโครงการของงบประมาณ พร้อมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ</p> <p>๖. ประเมินศักยภาพ มาตรฐานหรือปริมาณผลการปฏิบัติงานในภาพรวมและความเหมาะสมในการเข้าสู่ตำแหน่ง โดยผู้บังคับบัญชา</p> <p>๗. ผลการประเมินความรู้เกี่ยวกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ</p> <p>คะแนนรวมเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>๓๐</p> <p>+</p> <p>๒๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p> <p>๓๐</p>
๖ - ๗	<p>โดยวิธีการทดสอบและประเมินผล</p> <p>๑. มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะปรับเปลี่ยนขึ้น</p> <p>๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานขององค์กรฯ</p> <p>๓. ผลการพิจารณาความดีความชอบไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น ย้อนหลัง ๒ ปี โดยให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ผ่านมา</p> <p>๔. จัดทำผลงานเชิงประจักษ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรฯ จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ - ๕ หน้า (ประกอบด้วย หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค แนวทางปรับปรุงแก้ไข)</p> <p>๕. ผ่านการทดสอบความรู้</p> <p>๕.๑ ผ่านการทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๒ ผ่านการทดสอบความรู้เกี่ยวกับสมรรถนะทางการบริหาร</p> <p>๕.๓ เขียนโครงการของงบประมาณ พร้อมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ</p> <p>๖. ประเมินศักยภาพ มาตรฐานหรือปริมาณผลการปฏิบัติงานในภาพรวม และความเหมาะสมในการเข้าสู่ตำแหน่ง โดยผู้บังคับบัญชา</p> <p>๗. ผลการประเมินความรู้เกี่ยวกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ</p> <p>คะแนนรวมเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>๓๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p> <p>๓๐</p>
๗ - ๘	<p>โดยวิธีการแสดงวิสัยทัศน์และประเมินผล</p> <p>๑. มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะปรับเปลี่ยนขึ้น</p> <p>๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานขององค์กรฯ</p>	

ระดับ	หลักเกณฑ์	กำหนดคะแนน
	<p>๓. ผลการพิจารณาความดีความชอบไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น ย้อนหลัง ๒ ปี โดยให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ผ่านมา</p> <p>๔. จัดทำผลงานเชิงประจักษ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การ จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ - ๕ หน้า (ประกอบด้วย หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค แนวทางปรับปรุงแก้ไข)</p> <p>๕. ผลการประเมินความรู้ ทักษะและสมรรถนะประจำตำแหน่งเป้าหมาย และความเหมาะสมต่อตำแหน่ง จากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๖. นำเสนอผลงานและเสนอวิสัยทัศน์ในอนาคต ประกอบด้วย แนวคิด วิธีดำเนินงาน ของตำแหน่งงานที่จะขอปรับเปลี่ยน ที่มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ ค่านิยม ขององค์กรที่จะทำให้ อ.ส.พ. ประสบความสำเร็จ (รวมไม่เกิน ๓ - ๕ หน้า และสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ) พิจารณาเลื่อนระดับคะแนนรวมเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>๔๐</p> <p>๒๐</p> <p>๔๐</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปวิช เถลิมวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์