



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ที่ ๑๗๕ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศึกษารูปแบบและแนวทางการสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร
องค์การสวนพฤกษศาสตร์

เพื่อให้ยกระดับการดำเนินงานด้านการสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงให้แต่งตั้งคณะทำงานศึกษารูปแบบและแนวทางการสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการ อ.ส.พ. | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้อำนวยการ อ.ส.พ. (บริหาร) | คณะทำงาน |
| ๓. รองผู้อำนวยการ อ.ส.พ. (วิชาการ) | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความรู้และ
กิจการสวนพฤกษศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษารูปแบบและแนวทางที่เหมาะสมในการสร้างแรงจูงใจที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินให้แก่บุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์
๒. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนาระบบจูงใจ
๓. กำหนดรูปแบบและแนวทางที่เหมาะสมในการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เพื่อยกระดับคุณภาพงานสู่มาตรฐานสากล
๔. สรุปรูปแบบและแนวทางที่เหมาะสมในการสร้างแรงจูงใจให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
๕. ปฏิบัติภารกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

(Handwritten signature)

ตั้งแต่วันที่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรณรงค์ เส็งเอี่ยม)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์