



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ที่ ๓๑ /๒๕๖๗

เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงาน

ตามคำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เลขที่ ๑๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงาน ไปแล้ว นั้น เพื่อให้การปรับปรุงหลักเกณฑ์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๓๒/๒๕๖๖ เสียทั้งสิ้น และอาศัยอำนาจตามข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และการออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ จึงให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงาน ดังนี้


ระดับ	หลักเกณฑ์	กำหนดคะแนน
๑ - ๒ ๒ - ๓	พิจารณาจาก ๑. มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะปรับเลื่อนขึ้น ๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานขององค์การฯ ๓. ผลการพิจารณาความดีความชอบไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น ย้อนหลัง ๒ ปี โดยให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ผ่านมา	
๓ - ๔	พิจารณาจาก ๑. มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะปรับเลื่อนขึ้น ๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานขององค์การฯ ๓. ผลการพิจารณาความดีความชอบไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น ย้อนหลัง ๒ ปี โดยให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ผ่านมา ๔. ผ่านการทดสอบข้อเขียน หมวด ๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ หมวด ๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับนโยบายประเทศ นโยบายกระทรวงเจ้าสังกัด และนโยบายขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ หมวด ๓ ความรู้แนวทางการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ <u>คะแนนรวมสอบข้อเขียนเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่า ๕๕ คะแนน</u>	๓๐ ๒๐ ๒๐

ระดับ	หลักเกณฑ์	กำหนดคะแนน
	<p>๕. จัดทำผลงานเชิงประจักษ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรฯ ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง รวมไม่เกิน ๓ - ๕ หน้า (ประกอบด้วย หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค แนวทางปรับปรุงแก้ไข) และประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ</p> <p>คะแนนรวมเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	๓๐
๔ - ๕	<p>พิจารณาจาก</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะปรับเปลี่ยนขึ้น ๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานขององค์กรฯ ๓. ผลการพิจารณาความดีความชอบไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น ย้อนหลัง ๒ ปี โดยให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ผ่านมา <p>๔. ผ่านการทดสอบข้อเขียน</p> <p>หมวด ๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การสวนพฤกษศาสตร์</p> <p>หมวด ๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับนโยบายประเทศ นโยบายกระทรวงเจ้าสังกัด และนโยบายองค์การสวนพฤกษศาสตร์</p> <p>หมวด ๓ แนวทางการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่</p> <p>คะแนนรวมสอบข้อเขียนเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่า ๕๕ คะแนน</p> <p>๕. จัดทำผลงานเชิงประจักษ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรฯ ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง รวมไม่เกิน ๓ - ๕ หน้า (ประกอบด้วย หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค แนวทางปรับปรุงแก้ไข) และประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ</p> <p>คะแนนรวมเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>๒๐</p> <p>๒๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p>
๕ - ๖ ๖ - ๗	<p>พิจารณาจาก</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะปรับเปลี่ยนขึ้น ๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานขององค์กรฯ ๓. ผลการพิจารณาความดีความชอบไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น ย้อนหลัง ๒ ปี โดยให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ผ่านมา <p>๔. ผ่านการทดสอบข้อเขียน</p> <p>หมวด ๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การสวนพฤกษศาสตร์</p> <p>หมวด ๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับนโยบายประเทศ นโยบายกระทรวงเจ้าสังกัด และนโยบายองค์การสวนพฤกษศาสตร์</p>	<p>๒๐</p> <p>๓๐</p>

ระดับ	หลักเกณฑ์	กำหนดคะแนน
	หมวด ๓ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ หมวด ๔ ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ <u>คะแนนรวมสอบข้อเขียนเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน</u> ๕. จัดทำผลงานเชิงประจักษ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรฯ ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง รวมไม่เกิน ๓ - ๕ หน้า (ประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค แนวทางปรับปรุงแก้ไข) และประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ <u>คะแนนรวมเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</u>	๒๐ ๑๐ ๒๐
๗ - ๘	พิจารณาจาก ๑. มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะปรับเปลี่ยนขึ้น ๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานของ อ.ส.พ. ๓. ผลการพิจารณาความดีความชอบไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น ย้อนหลัง ๒ ปี โดยให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ผ่านมา ๔. ผ่านการทดสอบข้อเขียน หมวด ๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ อ.ส.พ. หมวด ๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภารกิจของ อ.ส.พ. ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของกระทรวงเจ้าสังกัด และวิสัยทัศน์ของ อ.ส.พ. และนโยบายองค์การสวนพฤกษศาสตร์ หมวด ๓ ความรู้ทั่วไป เกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการองค์กร หมวด ๔ ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ <u>คะแนนรวมสอบข้อเขียนเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่า ๕๕ คะแนน</u> ๕. จัดทำผลงานเชิงประจักษ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรฯ ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง รวมไม่เกิน ๓ - ๕ หน้า (ประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค แนวทางปรับปรุงแก้ไข) และประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ <u>คะแนนรวมเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</u>	๒๐ ๒๐ ๒๐ ๑๐ ๓๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปวิช เฉลิมวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์