



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์  
ที่ ๓๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการศึกษารูปแบบองค์กรที่เหมาะสม  
และทบทวนโครงสร้างอัตรากำลัง ระบบค่าตอบแทนที่เหมาะสม  
และบริหารค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อ.ส.พ.

ตามที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้มีคำสั่งที่ ๒๓๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบองค์กร ไปแล้ว นั้น

ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้องค์การฯ ศึกษาการเปลี่ยนแปลงรูปแบบองค์กรที่เหมาะสมกับการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ระหว่างสถานภาพการดำเนินงานในลักษณะรัฐวิสาหกิจกับการดำเนินงานในรูปแบบอื่น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนการศึกษารูปแบบองค์กรที่เหมาะสมและทบทวนโครงสร้างอัตรากำลัง ระบบค่าตอบแทนที่เหมาะสม และบริหารค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อ.ส.พ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และการขับเคลื่อนการทำงานของคณะกรรมการฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงให้คณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบองค์กร ตามคำสั่งที่ ๒๓๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดลง และให้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการศึกษารูปแบบองค์กรที่เหมาะสมฯ แทน โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์                        | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. รองผู้อำนวยการองค์การ (บริหาร)                         | คณะกรรมการ             |
| ๓. รองผู้อำนวยการองค์การ (วิชาการ)                        | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความรู้<br>และกิจการพฤกษศาสตร์ | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร                                 | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์                     | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์                       | คณะกรรมการ             |
| ๘. หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์                              | คณะกรรมการ             |
| ๙. หัวหน้าส่วนนโยบายและแผน                                | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์                         | คณะกรรมการ             |
| ๑๑. หัวหน้างานกฎหมาย                                      | คณะกรรมการ             |
| ๑๒. หัวหน้าส่วนบริหารความเสี่ยง<br>และพัฒนาระบบองค์กร     | คณะกรรมการและเลขานุการ |

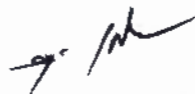
๑๓. นางสาวภูษณิศ คำมูลดี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวอัจฉพรณี ชาวเวียง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายนิรุจ อุทรา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาววิไลวรรณ มอญอัฐ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

### อำนาจหน้าที่

๑. ทบทวนรูปแบบขององค์กรที่เหมาะสมกับภารกิจ อ.ส.พ. และนำเสนอรูปแบบองค์การที่คัดเลือกให้คณะกรรมการ อ.ส.พ. และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเห็นชอบ
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานภายใต้การเปลี่ยนแปลง อ.ส.พ. ไปเป็นองค์กรที่มีรูปแบบเหมาะสมกับภารกิจ ทั้งแผนระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ พร้อมทั้งนำเสนอแผนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ อ.ส.พ. เห็นชอบ
๓. ผลักดันการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของ อ.ส.พ. ไปเป็นองค์กรที่มีรูปแบบเหมาะสมกับภารกิจ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ อ.ส.พ.
๔. ทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องตามรูปแบบองค์กรที่เหมาะสมกับภารกิจ นำเสนอคณะกรรมการ อ.ส.พ.
๕. ศึกษาและวิเคราะห์ระบบค่าตอบแทนของตำแหน่งงานสำคัญ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจ อ.ส.พ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรณรงค์ เส็งเอี่ยม)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์