



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ที่ ๓๕๒ /๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดสิทธิการลาคลอดบุตรและการจ่ายค่าจ้างในวันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี

ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ วันหยุด หมายความว่ารวมถึง วันหยุดพิเศษ ตามที่มติดคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษและนายจ้างกำหนดให้เป็นวันหยุด ข้อ ๓๒ (๔) ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานสำหรับวันหยุดพิเศษตามที่มติดคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษและนายจ้างกำหนดให้เป็นวันหยุด และข้อ ๒๕ ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร โดยได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่ แต่ไม่เกินเก้าสิบแปดวัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย การลาเพื่อคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกินเก้าสิบแปดวัน นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดให้

๑. ให้จ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างชั่วคราวรายวันและลูกจ้างโครงการรายวัน ในวันที่องค์การฯ มีประกาศให้เป็นวันหยุดพิเศษ ตามที่มติดคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษ ในอัตราเท่ากับค่าจ้างในวันทำงาน

๒. พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ลูกจ้างโครงการและลูกจ้างเงินรายได้ที่เป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร โดยได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่ แต่ไม่เกินเก้าสิบแปดวัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย การลาเพื่อคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกินเก้าสิบแปดวัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปวิช เฉลิมวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์