



ประกาศองค์การสวนพฤกษศาสตร์
เรื่อง นโยบายการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

โดยที่เป็นการเห็นสมควรปรับปรุงประกาศองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เรื่อง นโยบายการจัดการความรู้และนวัตกรรม ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

องค์การสวนพฤกษศาสตร์มีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินภารกิจขององค์กร ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและดำเนินการของนโยบายการจัดการความรู้เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติสำหรับพนักงานดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กำหนดให้นโยบายการจัดการความรู้ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ประกอบด้วย

๑) นโยบายการนำองค์กร (KM Leadership)

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ให้ความสำคัญอย่างยิ่งยวดต่อการมีส่วนร่วมของผู้นำองค์กรทุกระดับเพื่อผลักดันวิสัยทัศน์ พันธกิจ กิจกรรมการจัดการความรู้ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิผลนโยบายการนำองค์กร (KM Leadership)

๒) นโยบายการวางแผนและทรัพยากรสนับสนุน

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ถือเป็นหน้าที่ที่สำคัญในการจัดสรรทรัพยากรในการวางแผนการจัดการ การจัดเก็บ การเข้าถึง องค์ความรู้ และการติดตามผลการจัดการความรู้ในองค์กร

๓) นโยบายบุคลากร

องค์การสวนพฤกษศาสตร์มุ่งมั่นในการสร้างความเข้าใจในการบริหารองค์ความรู้ การตระหนัก และรับรู้ถึงความสำคัญและประโยชน์ต่อองค์กร ตลอดจนการมีส่วนร่วมของพนักงานในเรื่องการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร รวมถึงการเชื่อมโยงกับกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในการรับรู้คุณค่าของการมีส่วนร่วมในการจัดการและใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือศักยภาพของผู้บริหารในการสนับสนุนให้เกิดการจัดการองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพ และการพัฒนาขีดความสามารถของทีมงานการจัดการความรู้ให้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ให้สามารถสร้างนวัตกรรมและบรรลุตามวิสัยทัศน์ได้ ด้วยค่านิยมที่สอดคล้องกับการจัดการความรู้และวัฒนธรรมที่แข็งแกร่ง

๔) นโยบายกระบวนการจัดการความรู้ และกระบวนการปฏิบัติงาน

องค์การสวนพฤกษศาสตร์มุ่งมั่นในการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้และการนำกระบวนการจัดการความรู้ไปปฏิบัติเพื่อสร้างระบบที่ใช้ความรู้เป็นฐาน โดยการรับสารสนเทศจากทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรอย่างเป็นระบบ

๕) นโยบายผลลัพธ์ของการจัดการความรู้

องค์การสวนพฤกษศาสตร์มีความตั้งใจในการผลักดันกระบวนการจัดการความรู้จนสร้างผลลัพธ์ในการดำเนินการและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตามแนวทางยุทธศาสตร์องค์กร

ข้อ ๒. โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

ตามคำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ที่ ๓๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management) และด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ข้อ ๓. คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

๒) พิจารณาทบทวนและกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ตลอดจนรวบรวมและประมวลองค์ความรู้ให้เป็นระบบและดำเนินการจัดเก็บ

๓) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการบริหารจัดการความรู้ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ และพัฒนาระบบการจัดเก็บความรู้ เช่น การพัฒนาปรับปรุง KM web พัฒนาช่องทางเผยแพร่หรือเครื่องมือที่ช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้การบริหารจัดการความรู้บรรลุเป้าหมาย หรือสัมฤทธิ์ผล

๔) จัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงาน

๕) กำกับ ดูแล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้

๖) กำหนดหลักเกณฑ์ ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

๗) สนับสนุนแนวทางและผลักดันการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และการสร้างวิสัยทัศน์นวัตกรรมทำให้ผลเป็นรูปธรรม

ข้อ ๔. ระบบการบริหารจัดการและระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) องค์การสวนพฤกษศาสตร์ กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีในด้านการจัดการความรู้สอดคล้องต่อแผนวิสาหกิจขององค์กร

๒) องค์การสวนพฤกษศาสตร์ กำหนดให้การกำกับดูแลด้านการจัดการความรู้ต้องสอดคล้องต่อวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓) องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จัดให้มีระบบการส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายด้านการจัดการความรู้ด้วยการ นำหลักมาตรฐานสากลมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และบรรจุนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ในส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

ข้อ ๕. ระบบการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

การติดตาม และประเมินผลการทำงาน จัดให้มีการรายงานผลต่อคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมาย โดยจัดให้มีการรายงานผลในส่วนนี้ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๖. การทบทวนนโยบาย

การทบทวนและปรับปรุงนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปวิช เฉลิมวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์